

2020. január

VÁLTOZÁSOK A MUNKAVISZONNYAL KAPCSOLATOS JOGSZABÁLYOKBAN

Követve az elmúlt évek tendenciáját, az év kezdete változásokat hozott a foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályokban, amely változások 2020. január 1-jén léptek hatályba. Az alábbiakban ezen módosításokat foglaljuk össze.

1. SZÜLŐKET ÉRINTŐ VÁLTOZÁSOK

1.1 Hosszabb részmunkaidő

Módosulnak a részmunkaidős foglalkoztatás szabályai, amely alapján a munkáltató a munkavállaló ajánlatára a gyermek négyéves koráig - három vagy több gyermeket nevelő munkavállaló esetén a gyermek hatéves koráig - köteles a munkaszerződést az általános teljes napi munkaidő felének (tehát 4 órának) megfelelő tartamú részmunkaidőre módosítani. A változás továbbra is csak a napi 4 órás részmunkaidőre történő módosítást teszi kötelezővé a munkáltató számára, ettől eltérő időtartamú részmunkaidő kizárólag a felek megállapodása alapján jöhet létre. Az anyákra, valamint a gyermeküket egyedül nevelő apákra vonatkozó felmondási korlátozások azonban továbbra is a gyermek hároméves koráig érvényesek.

1.2 Változott a szülési szabadságra és a fizetés nélküli szabadságra jogosultak köre

A szülési szabadságra jogosultak köre is változott. 2020 január 1-től szülési szabadság annak a szülőnek is jár, aki a gyermeket az anya egészségi állapota vagy halála miatt végrehajtható bírósági ítélet vagy végrehajtható gyámhatósági határozat alapján gondozza.

A szabály, amely alapján a munkavállaló gyermeke 3. életéve betöltéséig jogosult fizetés nélküli szabadságra (a gyermek gondozása céljából), nem változott. Azonban az örökbefogadás kapcsán történtek törvényi változások. Január 1-től az örökbefogadott gyermek gondozása céljából a munkavállaló fizetés nélküli szabadságra jogosult 3 évig, attól az időponttól kezdődően, amikor a gyermeket a gondozásába helyezték. Ha a gyermek háromévesnél idősebb, akkor a munkavállaló hat hónap fizetés nélküli

szabadságra jogosult, amelyet a munkáltató a munkavállaló által kért időpontban köteles kiadni.

1.3 Gyámhatósági engedély nélküli foglalkoztatás

2020. január 1-ig kötelező volt a gyámhatóság engedélyét kérni a jogszabályban meghatározott kulturális, művészeti, sport-, hirdetési tevékenység keretében a tizenhatodik életévét be nem töltött személy foglalkoztatásához. A módosított szabályok értelmében immáron elégséges a foglalkoztatást megelőző legalább 15 nappal bejelentést tenni ilyen esetekben a gyámhatósághoz. Ezzel megszűnik a gyámhatóság mérlegelési jogköre ezen a területen.

2. MINIMÁLBÉR ÉS GARANTÁLT BÉRMINIMUM ÖSSZEGE

A minimálbér és a garantált bérminimum összegében is történtek változások. A minimálbér összege immáron bruttó 161.000 Ft. A garantált bérminimum összege (amely a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben, teljes munkaidőben foglalkoztatottak esetében kerül megállapításra) bruttó 210.600 Ft-ban került meghatározásra.

3. VERSENYTILALOM

A versenytilalmi megállapodás a munkáltató jogos gazdasági érdekének védelmét célozza, amelyre a munkavállaló a munkaviszony megszűnését követően köteles tekintettel lenni, ha a felek versenytilalmi megállapodást kötöttek, és a munkáltató a versenytilalmi megállapodástól határidőben nem áll el. Fontos rendelkezéssel egészült ki az Mt. ezen intézmény kapcsán. Január 1-től ugyanis kötelező írásba foglalni a versenytilalmi megállapodást, amely kötelezettség eddig csak kötbér kikötése esetén állt fent. Az eddigi szabályozás alapján versenytilalmi megállapodás akár szóban is létrejöhetett a felek között, amely nagyban megnehezítette a bizonyítást egy esetleges vita kapcsán.

WOLF THEISS

A Wolf Theiss egyike Közép-, Kelet- és Délkelet-Európa vezető ügyvédi irodáinak. Hírnevünket páratlan helyismeretünknek és erős nemzetközi adottságainknak köszönhetjük. Az első Wolf Theiss irodát több, mint 60 éve nyitottuk, ma pedig különböző jogterületekre szakosodott 340 jogászból álló csapat dolgozik 13 országban jelenlévő irodáinkban Közép- és Kelet-Európában.

KAPCSOLAT



Buzási Barnabás

Szenior Ügyvéd

barnabas.buzasi@wolftheiss.com

T: +36 1 4848 800



Bohati Eszter

Ügyvéd

eszter.bohati@wolftheiss.com

T: +36 1 4848 800

Jelen memorandum kizárólag általános tájékoztatás céljából készült és nem helyettesíti a jogi tanácsadást.

A WOLF THEISS FALUDI ERŐS ÜGYVÉDI IRODA semmilyen felelősséget nem vállal az olvasó bármilyen – a jelen memorandumban szereplő információ felhasználásán alapuló – cselekedetért vagy a cselekvés hiányáért.

Amennyiben a memorandum témáival vagy általános szolgáltatásainkkal kapcsolatban bármilyen kérdése lenni, kérjük, keresse meg irodánkat a fenti vagy az alábbi elérhetőségek valamelyikén:

Wolf Theiss Faludi Erős Ügyvédi Iroda

1085 Budapest
Kálvin tér 12-13.
Tel. +36 1 4848 800

www.wolftheiss.com