

A bérszakadék felszámolása: A bértranszparencia új korszaka az EU-ban

2025. július 25.

1 A nemek közötti bérkülönbség kezelése

A nemek közötti bérkülönbség – a nők és férfiak keresete közötti tartós eltérés – továbbra is globális kihívást jelent. Ennek oka a bérezés átláthatatlansága, az „egyenlő értékű munka” meghatározásával kapcsolatos bizonytalanságok, valamint a munkavállalói igényérvényesítés akadályai. Az Európai Unió 2023 júniusában elfogadott Bérátláthatósági Irányelve („Irányelv”) egyértelmű kötelezettségeket állapít meg a munkáltatók számára már a toborzástól kezdődően, melynek érvényesítésében a hatóságok is részt vesznek.

2 Határidő

Az EU tagállamok 2026. június 7-ig kötelesek átültetni az Irányelvet. Mindazonáltal a munkáltatói kötelezettségek teljesítése érdekében a béradatok gyűjtését és alapos elemzését szükséges idejében elkezdni. Nemek közötti bérkülönbség esetén kulcsfontosságú a bérrendszer munkáltatói felülvizsgálata és szükség esetén annak módosítása. Mivel a jelentéstétel a hatóság felé a 2026-os béradatok alapján 2027 júniusában veszi kezdetét, már 2025-ben, a költségvetés tervezésekor érdemes figyelemmel lenni a feltárt bérkülönbségek megszüntetésére.

3 Egyenlő értékű munka

Ami az Irányelv kulcsfogalmait illeti, a „bér” nem csupán az alapbért jelenti, hanem magában foglalja a bónuszokat, túlóradíjakat, juttatásokat, pótlékokat és egyéb juttatásokat is. A „munkavállalók” fogalmába beletartoznak – többek között – a határozott idejű, kölcsönzött- és platform-munkavállalók, valamint a gyakornokok is. Bizonyos rendelkezések az álláshirdetésre jelentkezőkre is vonatkoznak. Az Irányelv fő célkitűzése az „egyenlő értékű munka” nem-semleges és világos meghatározása a képzettség, erőfeszítés, felelősségvállalás és munkakörülmények alapján. Ez azt jelenti, hogy a munkáltatók kötelesek egy átlátható bérezési rendszert kialakítani a munkakörök és a munkavállalói teljesítmények megbízható értékelése és összehasonlítása érdekében.

Wolf Theiss

4 Kötelezettségek

Munkáltató kötelezettségei	Kire vonatkozik?
Munkaerő-felvétel: Tájékoztatás nyújtása az állásra jelentkezőknek a kezdeti díjazásról	Minden munkáltató
Bérezés: Átlátható bérezési rendszer bevezetése objektív, nem-semleges kritériumok alapján	Minden munkáltató (azzal, hogy a tagállamok eltérhetnek az 50 főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató munkáltatók esetében)
Tájékoztatási kötelezettség: Munkavállalói kérésre írásbeli tájékoztatás a bérszintekről 2 hónapon belül	Minden munkáltató
Közös bérértékelés: Közös bérértékelés lefolytatása a munkavállalói képviselői szervekkel, amennyiben a nemek közötti bérkülönbség meghaladja az 5%-ot, 6 hónapot meghaladóan	Minden munkáltató
Jelentési kötelezettség: Jelentéstétel a nemek közötti bérkülönbségről	100 vagy több munkavállalót foglalkoztató munkáltatók

5 Időbeni felkészülés

Az Irányelv által előírt új kötelezettségek teljesítése érdekében a megfelelőség biztosítása stratégiai fontosságú, mely együttműködést igényel a HR, a jog és a bérszámfejtés részéről az adatok megfelelő elemzése érdekében. Nem egyszerűen az Irányelvnek való megfelelés elvárt, hanem egy méltányos bérezési rendszer kialakítása a munkahelyen.

Készüljön fel időben, és támaszkodjon a Wolf Theiss szakértelmére a bértranszparenciát szolgáló bérezés felülvizsgálata, audit lebonyolítása, valamint a toborzási és javadalmazási szabályzatok naprakésszé tétele során.

A Wolf Theiss-ről

A Wolf Theiss az egyik vezető európai ügyvédi iroda Közép-, Kelet- és Délkelet-Európában, mely nemzetközi üzleti jogra specializálódott. Több, mint 400 ügyvéddel 13 országban, és egy közép-európai központtal Brüsszelben, az iroda munkájának több, mint 80%-a nemzetközi ügyfelek határokon átnyúló képviselését foglalja magában. A jogi és üzleti szakértelmet ötvözve a Wolf Theiss innovatív megoldásokat nyújt, amelyek integrálják a jogi, pénzügyi és üzleti tudást.

További információért kérjük, forduljon hozzánk:



Buzási Barnabás
Counsel

E barnabas.buzasi@wolftheiss.com
T +36 1 4848 800



Molnár Marietta
Szenior ügyvéd

E marietta.molnar@wolftheiss.com
T +36 1 4848 800



Bogdány Nóra
Ügyvéd

E nora.bogdany@wolftheiss.com
T +36 1 4848 800



Sign up

to receive our
latest updates
and insights