

## DECIZIA DE CONCEDIERE, VALABIL COMUNICATĂ PRIN E-MAIL

Înalta Curte de Casatie și Justiție a stabilit prin Decizia nr. 34/2016 publicată în Monitorul Oficial nr.18 din 9 ianuarie 2017 că un angajator va putea comunica în mod valabil decizia de concediere prin e-mail.

Comunicarea prin e-mail a deciziei de concediere emise conform Codului Muncii este condiționată de următoarele aspecte: salariatul a comunicat angajatorului această dată de contact și între părți există o uzanță, o practică stabilă, a acestei forme de comunicare.

De asemenea, s-a stabilit prin această decizie faptul că nu este necesară confirmarea de primire de către salariat a e-mailului respectiv. Astfel, comunicarea deciziei de concediere va fi valabil făcută în lipsa oricărei confirmări de primire din partea salariatului, dacă anterior și ulterior datei utilizării e-mailului pentru transmiterea deciziei de concediere nu au fost semnalate de către salariat inadecvențe cu privire la posibilitatea sa de recepție sau citire a comunicărilor prin e-mail.

Desigur, adecvarea utilizării e-mailului va fi evaluată de la caz la caz de către instanță.

De aceea, considerăm recomandabil ca anterior utilizării e-mailului de către angajator, aspectele menționate mai sus să fie verificate, iar în plus, câteva măsuri minime de eficiență a comunicării să fie luate. Printre acestea, considerăm recomandabil ca decizia luată să fie transmisă în format pdf și ca e-mailul respectiv să poarte un titlu sugestiv și descriptiv prin raportare la conținutul său. De altfel, instanța a confirmat cu această ocazie și faptul că, spre deosebire de corespondența clasică al cărei conținut nu poate fi atestat întotdeauna cu exactitate (chiar în cazul corespondenței cu conținut declarat), corespondența electronică modernă asigură prin chiar modul ei de funcționare atât transmiterea textului actului cât și confirmarea primirii acestuia de către destinatarul său.

### CONCLUZIE

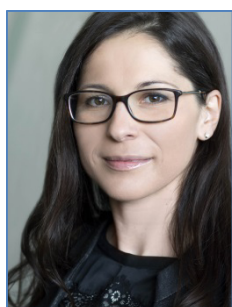
În viitor, angajatorii vor putea să beneficieze de ușurarea formalităților de comunicare a deciziilor de concediere, dacă analiza internă prealabilă a relațiilor lor cu salariatul respectiv confirmă faptul că utilizarea e-mailului în relația cu salariatul îndeplinește condițiile de mai sus.

Echipa Wolf Theiss vă stă cu plăcere la dispoziție pentru detalii cu privire la toate consecințele acestei noi evoluții jurisprudențiale referitoare la maniera legală de transmitere a deciziilor de concediere.

## Despre WOLF THEISS

Wolf Theiss este una dintre cele mai importante firme de avocatură din Europa Centrală, de Est și de Sud-Est. Reputația noastră se bazează atât pe expertiza inegalabilă pe care o aducem la nivel local, cât și pe capacitatea solidă de a opera la nivel internațional. Primul nostru birou a fost deschis în urmă cu 55 de ani în Viena, iar în prezent echipa noastră este formată din peste 340 de avocați cu specializări diverse, care își desfășoară activitatea în birourile noastre din cele 13 țări din regiune.

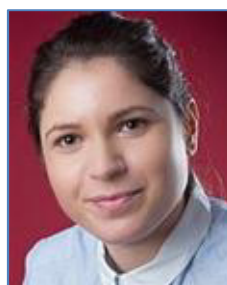
Pentru mai multe informații despre serviciile noastre, vă rugăm contactați:

**Ileana Glodeanu**

Partener

[ileana.glodeanu@wolftheiss.com](mailto:ileana.glodeanu@wolftheiss.com)

T: +40 21 308 8100

**Luminița Gheorghe**

Avocat Colaborator Senior

[luminita.gheorghe@wolftheiss.com](mailto:luminita.gheorghe@wolftheiss.com)

T: +40 21 308 8100

This memorandum has been prepared solely for the purpose of general information and is not a substitute for legal advice.

Therefore, WOLF THEISS accepts no responsibility if – in reliance on the information contained in this memorandum – you act, or fail to act, in any particular way.

If you would like to know more about the topics covered in this memorandum or our services in general, please get in touch with your usual WOLF THEISS contact or with:

Wolf Theiss Rechtsanwälte GmbH & Co KG  
Gheorghe Polizu 58-60  
etaj 13, sector 1, 011062  
București

T: +40 21 308 81 00  
F: +40 21 308 81 25  
[bucuresti@wolftheiss.com](mailto:bucuresti@wolftheiss.com)

[www.wolftheiss.com](http://www.wolftheiss.com)