

## PRESSEMITTEILUNG

### KÜNDIGUNG - TRENNUNG IM GUTEN ODER IM BÖSEN: WIE AUS GEWITTERWÖLKCHEN DESASTRÖSE UNWETTER ENTSTEHEN UND WIE DIESE VERMIEDEN WERDEN KÖNNEN

**Wien, 04.05.2016 – Beim gestrigen Wolf Theiss Employment Workshop haben Personalberater Othmar Hill und Wolf Theiss Partner Ralf Peschek wirtschaftspsychologische und arbeitsrechtliche Aspekte von Kündigungen beleuchtet. Fachliche Inputs und praxisbezogene Rollenspiele bildeten dafür den Rahmen.**

"In jeder Beziehung gibt es Brennpunkte, Reibung und Gewitterwolken. Wenn die Wolken nicht abregnen können, stauen sie sich zu einem riesigen Unwetter, es donnert und blitzt – und die Beziehung erfährt einen unüberbrückbaren Bruch", beschreibt Ralf Peschek, Wolf Theiss Partner und Leiter der Praxisgruppe Employment, den Weg zur Kündigung, der oftmals vor dem Arbeitsgericht endet.

#### **"Verachtung ist die Salzsäure der Seele"**

Wirtschaftspsychologische und rechtliche Präventivmaßnahmen können Unternehmen und Mitarbeiter vor Trennungen im Bösen bewahren.

Othmar Hill, CEO und Eigentümer Hill International, plädiert für eine profunde Vorbereitung von Führungskräften auf Kündigungsgespräche: "Verachtung ist die Salzsäure der Seele – sie brennt Löcher in die Seele, die später bei Gericht viel Zeit, Nerven und eine Menge Geld verschleißt", warnt Hill vor unprofessionellen Trennungsgesprächen. Führungskräfte würden sich auf hochpsychologischen Minenfeldern bewegen und oft den Fehler begehen, sich sprachlich auf die formal-kognitive Ebene zurückzuziehen. "Es braucht Empathie, um den Gekündigten in seinem Schock, seiner Aggression und Depression zu begleiten und ihm dann auf der sachlichen Ebene ein Angebot machen zu können", so Hill. Führungskräfte würden am besten mittels Rollenspielen und Kommunikationstrainings auf diese schwierige Situation vorbereitet werden.

#### **Prozessvermeidung – und Vorbereitung**

Aus arbeitsrechtlicher Sicht gilt es, Kündigungen mittels regelmäßiger Feedback-Gespräche, Assessments, Verwarnungen und Sanktionen zu vermeiden. Ralf Peschek rät, einem Mitarbeiter rechtzeitig Hinweise auf Unzufriedenheit zu geben: "Wenn ein Arbeitnehmer seine Kündigung als erstes Signal für ein Fehlverhalten oder mangelnde Performance wahrnimmt, hat der Arbeitgeber in der Mitarbeiter-Kommunikation Versäumnisse zu bekennen." Verwarnungen seien juristische Mittel mit zukunftsgerichteter Wirkung, die auf eine Verhaltensänderung abzielen.

WOLF THEISS Rechtsanwälte  
Schubertring 6  
1010 Wien  
Österreich  
T +43 1 515 10  
F +43 1 515 10 25  
wien@wolftheiss.com  
www.wolftheiss.com

Ist ein Gerichtsprozess unausweichlich, steht auf Unternehmensseite eine effiziente Vorbereitung im Fokus: von einer möglichst detaillierten Dokumentation (paper track) im Personalakt über die Beweismittel- und Sicherung bis zur vollständigen Information des Anwalts. Bei der Gerichtsverhandlung zählt vor allem, aus einem komplexen Sachverhalt die zwei bis drei relevanten Fragen herauszuarbeiten: "Keep it simple", so Peschek. "Dem Richter müssen nun die Wolken, Blitze und Donner adäquat geschildert werden."

## ÜBER WOLF THEISS

Die 1957 gegründete Rechtsanwaltssozietät Wolf Theiss gehört zu den führenden zentral-, ost- und südosteuropäischen Anwaltssozietäten mit Schwerpunkt im internationalen Wirtschaftsrecht. An den dreizehn Standorten in Albanien, Bosnien & Herzegowina, Bulgarien, Kroatien, Österreich, Polen, Rumänien, Serbien, Slowakei, Slowenien, Tschechien, Ungarn und der Ukraine sind 340 Juristen für lokale und internationale Industrie-, Handels- und Dienstleistungsunternehmen sowie Banken und Versicherungen im Einsatz. In der Verbindung von Recht und Wirtschaft entwickelt Wolf Theiss umfassende und konstruktive Lösungen auf der Basis von rechtlichem, steuerlichem und unternehmerischem Know-how.

Rückfragehinweis:

### **Mag. Barbara Fürchtegott**

PR & Communications Manager

Wolf Theiss Rechtsanwälte / Attorneys-at-Law  
Schubertring 6, A-1010 Wien

Tel.: +43 1 51510 / 3808

E-Mail: [barbara.fuerchtegott@wolftheiss.com](mailto:barbara.fuerchtegott@wolftheiss.com)

[www.wolftheiss.com](http://www.wolftheiss.com)

