

8. WOLF THEISS
EMPLOYMENT ROUND-UP
31. März 2010

WOLF THEISS

EMPLOYMENT ROUND-UP

NEUE CHANCEN FÜR UNVERBINDLICHE ENTGELTBESTANDTEILE - eine neue arbeitgeberfreundliche OGH-Entscheidung

Wir freuen uns, Sie zu unserem 8. Employment Round-Up*) einzuladen. Diesmal werden die folgenden Themen behandelt:

- Unterschied zwischen unverbindlicher und widerruflicher Leistung
- Welche Leistungen können unverbindlich gewährt werden? Sonderzahlungen, Boni, Prämien, Dienstwagen mit Privatnutzung, Überstundenpauschale?
- Wann besteht ein Risiko, dass eine Leistung trotz Unverbindlichkeitsvorbehalt weiter gewährt werden muss?
- Muss der Vorbehalt bei jeder Leistung wiederholt werden?
- Welche Rechte hat der Betriebsrat?

Vortragende: Dr. Matthias Unterrieder, Partner bei Wolf Theiss
Moderator: Dr. Ralf Peschek, Partner bei Wolf Theiss

Datum: 31. März 2010

Beginn: 18.00 Uhr (s.t.)

Ort: WOLF THEISS, Schuberttring 6, 1010 Wien, Empfang: 1. Stock

Anmeldung: Bei Interesse wenden Sie sich bitte an Frau Petra Trzil unter +43 1 515 10 2230 bzw. employmentroundup@wolftheiss.com.

Wenn Sie weitere Personen kennen, die teilnehmen möchten, so sind diese auch herzlich willkommen. Aus organisatorischen Gründen bitten wir in diesem Fall um Bekanntgabe der genauen Kontaktdaten.

Die Teilnahme ist kostenlos. Im Anschluss an den etwa einstündigen Vortrags- und Diskussionsteil möchten wir Sie dazu einladen, die Gespräche bei kleinen Speisen und Getränken im informellen Rahmen fortzusetzen.

Wir freuen uns auf einen anregenden Abend in angenehmer Atmosphäre.

Mit freundlichen Grüßen

Ralf Peschek
Partner, Head of Practice Group Employment

*) Das Arbeitsrecht lebt vom ständigen Austausch über praktische Probleme und neue Entwicklungen. Die WOLF THEISS Practice Group Employment möchte das Employment Round-Up als ein ständiges Forum für Menschen mit Interesse für Arbeitsrecht und HR-Themen anbieten. Arbeitsrechtsexperten und Praktiker werden Sie über aktuelle rechtliche Entwicklungen in Österreich und CEE informieren. Die Vorträge sind auf das Wesentliche beschränkt, damit ausreichend Zeit für Diskussion und Fragen an die Vortragenden bleibt.

WOLF THEISS Rechtsanwälte GmbH | <http://www.wolftheiss.com/>